

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«СИЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА» САКСКОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ КРЫМ  
(МБОУ «СИЗОВСКАЯ СРЕДНЯЯ ШКОЛА»)**

---

ОКПО 00796401, ОГРН 1159102005754, ИНН/КПП 9107005216/910701001  
296531, Российская Федерация, Республика Крым, Сакский район, село Сизовка, улица Юбилейная, дом 42,  
телефон (36563) 9-59-22, e-mail: school\_sakskiy-rayon12@crimeaedu.ru, сетевой адрес: <https://sizovka.krymschool.ru>

**ПРИКАЗ**

23.03.2026 г.

с.Сизовка

№ 83

**О внесении изменений в Правила  
внутреннего трудового распорядка  
работников МБОУ «Сизовская средняя школа»,  
утверждённые приказом от 15.05.2025 г. № 128**

В связи с изменениями в законодательстве Российской Федерации

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести изменения в Правила внутреннего трудового распорядка работников МБОУ «Сизовская средняя школа» (далее - ПВТР), утверждённые приказом от 15.05.2025 г. № 128, дополнив п.2.5.4, п.2.7 ПВТР следующими абзацами:

**«п.2.5.4:**

- В случаях невыхода работника на работу по истечении трех месяцев после окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного работником контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, с учетом продления этого срока на период временной нетрудоспособности работника»;

**«п.2.7:**

- В период приостановления действия трудового договора включается также период со дня, следующего за днем окончания прохождения работником военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо со дня, следующего за днем окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации, до дня возобновления действия трудового договора, но не более трех месяцев.

В соответствии с частями 12 и 14 ст. 351.7 ТК РФ (в редакции Закона № 364-ФЗ) срок продлевается на период временной нетрудоспособности работника, наступившей после

окончания прохождения им военной службы по мобилизации, службы в войсках национальной гвардии Российской Федерации по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в период мобилизации, в период военного положения или в военное время, либо после окончания действия заключенного им контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации или войска национальной гвардии Российской Федерации».

2. Изложить п. 6.7 раздела 6 «Режим работы и время отдыха» в новой редакции:

«п. 6.7 Видами времени отдыха являются:

- перерывы в течение рабочего дня (смены);
- ежедневный (междусменный) отдых;
- выходные дни (еженедельный непрерывный отдых);
- нерабочие праздничные дни;
- отпуска.

В течение рабочего дня (смены) работнику должен быть предоставлен перерыв для отдыха и питания продолжительностью не более двух часов и не менее 30 минут, который в рабочее время не включается. Правилами внутреннего трудового распорядка или трудовым договором может быть предусмотрено, что указанный перерыв может не предоставляться работнику, если установленная для него продолжительность ежедневной работы (смены) не превышает четырех часов.

Время предоставления перерыва и его конкретная продолжительность устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка или по соглашению между работником и работодателем.

На работах, где по условиям производства (работы) предоставление перерыва для отдыха и питания невозможно, работодатель обязан обеспечить работнику возможность отдыха и приема пищи в рабочее время. Перечень таких работ, а также места для отдыха и приема пищи устанавливаются правилами внутреннего трудового распорядка.

2. Ознакомить с изменениями, внесёнными в ПВТР, работников МБОУ «Сизовская средняя школа» под роспись.

3. Изменения вступают в силу с момента утверждения данного приказа.

4. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы



Т.И.Гащиц